

Kodeks Postępowania Grupy ROCKWOOL

1. Wstęp

Niniejszy Kodeks Postępowania (KP) wyjaśnia znaczenie uczciwości i naszych wartości w Grupie ROCKWOOL. Dla nas uczciwość oznacza rzetelność i kierowanie się silnymi normami moralnymi. Uczciwość jest nieodłączną częścią historii Grupy ROCKWOOL i stanowi podstawę naszego modelu działalności w ROCKWOOL. Ambitni i kompetentni pracownicy, którzy postępują uczciwie, umożliwiają Grupie rozwój i osiągnięcie długoterminowego sukcesu biznesowego.

Nasz KP dotyczy wszystkich pracowników, kierownictwa Grupy oraz zarządu. Każdy powinien znać KP i postępować w zgodzie z nim.

Od każdej osoby w Grupie oczekuje się postępowania na najwyższym poziomie uczciwości w kontaktach z osobami z Grupy i spoza niej oraz w korzystaniu z mediów społecznościowych w sferze prywatnej w dowolnym kontekście związanym z Grupą. Dzięki takiemu postępowaniu uczciwość będzie podstawą naszej codziennej działalności. Wszyscy pracownicy Grupy są zobowiązani do przestrzegania odpowiednich przepisów prawa. Grupa zaleca także swoim pracownikom kierowanie się surowymi zasadami uczciwości w życiu prywatnym.

W celu zapewnienia znajomości i przestrzegania KP wśród pracowników i wśród kierownictwa regularnie prowadzimy szkolenia, także w ramach e-learningu, oraz firmowe kampanie informacyjne w całej Grupie. Komisja ds. Uczciwości ROCKWOOL pilnuje przestrzegania KP.

Wszelkie informacje lub podejrzenia dotyczące nieprzestrzegania Kodeksu Postępowania należy niezwłocznie zgłaszać przełożonemu, kontrolerowi ds. uczciwości lub w ramach procedury informowania o nieprawidłowościach. Nie akceptujemy żadnych negatywnych konsekwencji zawodowych w stosunku do pracowników, którzy w dobrej wierze zgłosili faktyczny lub podejrzewany przypadek złamania zasad KP. Jeśli masz wątpliwości dotyczące kwestii poruszonych w naszym KP lub chcesz uzyskać dodatkowe informacje, możesz poruszyć tę kwestię ze swoim bezpośrednim przełożonym lub z kontrolerem ds. uczciwości. Niezastosowanie się do postanowień KP może mieć konsekwencje dla zatrudnienia.

Grupa ROCKWOOL podpisała projekt ONZ Global Compact, zobowiązując się tym samym do odpowiedzialnego działania w kwestiach dotyczących praw człowieka, zatrudnienia, ochrony środowiska oraz walki z korupcją. Grupa ROCKWOOL ma też swój Kodeks Postępowania dla Dostawców.

2. Cel oraz sposób postępowania firmy ROCKWOOL

Podstawą wszystkiego, co robi Grupa, jest nasz cel:

Uwolnić naturalną moc skały, aby wzbogacić współczesne życie.

Sposób postępowania firmy ROCKWOOL jest podstawą naszego zachowania, naszych decyzji, naszych działań, naszych wyników oraz długotrwałej przyszłości naszego biznesu. Sposób ten opisuje naszą kulturę, to kim jesteśmy, w jaki sposób pracujemy oraz do czego zmierzamy. Wyznacza również jasny kierunek działania naszej firmie i naszym pracownikom oraz jest przewodnikiem po wewnętrznej i zewnętrznej współpracy.

Sposób postępowania ROCKWOOL opiera się na **czterech wartościach**:

1. Ambicji,
2. Integralności,
3. Odpowiedzialności
4. Skuteczności

oraz na trzech **Zasadach Zarządzania**:

1. Być doskonałym w tym, co robimy,
2. Napędzać zyskowy wzrost, Poprawiać produktywność zabezpieczając zrównoważone zarządzanie
3. Prowadzić do dobrych i trwałych wyników.

Podkreśla również konieczność posiadania znakomitych ludzi, którzy przewiodą firmie. Nasi pracownicy zasługują na dobre kierownictwo, a każdy pracownik powinien mieć jasność, jaki jest jego cel i wartość dla firmy.

Każdego dnia, nasi pracownicy podejmują wiele decyzji, zawsze mając na uwadze to, co jest w perspektywie czasu, najlepsze dla naszych klientów, naszych pracowników, naszych udziałowców, naszej społeczności. Wartości ROCKWOOL określają zasady naszej kultury oraz odzwierciedlają wymagane zachowania w oparciu o zasady i to, w co wierzymy. Tłumaczą nasze firmowe DNA, zakotwiczą nasze zalety konkurencyjne, podkreślają naszą unikalną tożsamość oraz są instrumentem wspomagającym proces rekrutacji, przyciągania i wspierania pracowników.

3. Zapobieganie oszustwom i korupcji oraz ich zwalczanie

Zerowa tolerancja

Grupa ROCKWOOL stosuje zasadę zerowej tolerancji dla oszustw, korupcji, przekupstwa oraz płatności ułatwiającychⁱ. Dotyczy to zarówno partnerów publicznych, jak i handlowych. Korupcja i przekupstwo są sprzeczne z międzynarodowymi traktatami oraz z przepisami obowiązującymi w większości krajów. Proponowanie lub przyjmowanie niezgodnych z prawem lub niestosownych prezentów, pieniędzy w ramach rekompensaty ani żadnych innych form płatności, ani żadnych innych przedmiotów w celu osiągnięcia korzyści biznesowych lub prywatnych jest niedozwolone.

Grupa stosuje swoje zasady dotyczące walki z korupcją w stosunku do swoich dostawców, przedstawicieli i innych podmiotów zewnętrznych. W ramach działań zwalczających korupcję podejmowanych przez Grupę podmioty zewnętrzne podlegają regularnym ocenom ryzyka.

Oszustwa i wszelkie podejrzenia popełnienia oszustwaⁱⁱ badane są przez kontrolera ds. uczciwości, który doradza w sprawie dalszego dochodzenia i dba o to, by wszelkie niedociągnięcia w środowisku kontroli

zostały naprawione. Pracownicy, którzy dopuścili się oszukańczego zachowania, mogą zostać zwolnieni i zgłoszeni na policję. Ponadto zgodnie z prawem Grupa może wnieść roszczenie o odszkodowanie z tytułu strat.

Korupcja zaburza konkurencję i ma negatywny wpływ na społeczność, w której ma miejsce. Zobowiązujemy się do przestrzegania krajowych i międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych. Grupa stosuje się do przepisów brytyjskiej ustawy o zwalczaniu łapownictwa Bribery Act z 2010 roku, która wyznacza wysokie standardy w zakresie zapobiegania i zwalczania korupcji.

4. Prezenty i reprezentacja

Nie należy przyjmować prezentów o charakterze osobistym od partnerów biznesowych. Grupa ROCKWOOL stosuje zasady dotyczące prezentów i gościnności (patrz: Prezenty i reprezentacja). Grupa uznaje gościnność w stosunku do klientów i partnerów biznesowych za naturalną część prowadzenia działalności. Korzystanie z gościnności musi być przejrzyste, umiarkowane i zgodne z normami uznanymi w branży.

5. Konflikt interesów

Wszystkie decyzje w Grupie podejmowane są w oparciu o rzeczywiste cele handlowe i finansowe, przy zastosowaniu zasad etyki zawodowej.

Konflikt interesów to sytuacja, kiedy Twoje prywatne interesy mogą wpływać na Twoją zdolność do działania w sposób obiektywny, a w rezultacie mogą utrudnić ci lojalne i uczciwe postępowanie wobec Grupy. Konflikt interesów może być wewnętrzny lub zewnętrzny. Jeśli w Grupie wystąpi konflikt interesów, należy zgłosić to swojemu przełożonemu oraz kierownictwu spółki operacyjnej.

Należy unikać relacji biznesowych z członkami rodziny i z przyjaciółmi. Jeśli to niemożliwe, należy niezwłocznie poinformować o tym na piśmie z wyprzedzeniem swojego przełożonego i kierownictwo spółki operacyjnej. Zawsze dbaj o to, by działać w granicach swoich uprawnień.

6. Prawo antymonopolowe

Grupa ROCKWOOL jest jednym z czołowych producentów wełny skalnej na naszych rynkach. Prowadzimy uczciwą działalność konkurencyjną w oparciu o nasze wartości etyczne. Grupa dba o przestrzeganie krajowego i międzynarodowego prawa antymonopolowego.

7. Ochrona danych

Grupa ROCKWOOL dba o przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących prywatności, zapewniając wysoki i odpowiedni poziom zabezpieczenia danych osobowych. Polega to m.in. na przyjęciu przez Grupę zasad dotyczących prywatności – Wiążących Reguł Korporacyjnych ROCKWOOL (Binding Corporate Rules – BCRs). Przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony danych jest podstawą dla pozyskania i utrzymania zaufania naszych pracowników, klientów i dostawców, a tym samym zabezpiecza przyszłą działalność Grupy.

8. Pranie pieniędzy

Pranie pieniędzy to przekształcanie pieniędzy pochodzących z nielegalnych źródeł w środki, które można uznać za legalnie pozyskane. Grupa nie uznaje uczestnictwa w żadnych działaniach związanych z praniem pieniędzy oraz dba o przestrzeganie przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy. Wszelkie przypadki przekazywania środków finansowych Grupie ROCKWOOL lub przez Grupę muszą być przejrzyste, możliwe do prześledzenia i udokumentowane.

9. Informacje poufne

Informacje poufne to informacje, do których masz dostęp w ramach swojej pracy i które nie są dostępne publicznie. Informacje poufne to między innymi informacje dotyczące technologii, know-how, cen, kosztów, strategii, dostawców, klientów itd. Ujawnianie informacji poufnych osobom, które nie mają

prawnie uzasadnionego interesu w pozyskaniu ich, jest niedozwolone. Dotyczy to zarówno innych pracowników Grupy, jak i ludzi spoza Grupy ROCKWOOL. Obowiązek zachowania poufności obowiązuje także po odejściu pracownika z Grupy. Patrz: Polityka zabezpieczania danych.

10. Prawa człowieka i prawa pracownicze

Sprzeciwiamy się wszelkim formom dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, rasę, kolor skóry, religię, poglądy polityczne, pochodzenie społeczne lub inne kwestie objęte prawami człowieka. Każdy przypadek dyskryminacji oraz przeciwdziałania jej musi zostać zgłoszony do kierownictwa. Bardzo pilnujemy także przestrzegania prawa do zrzeszania się i rokowań zbiorowych. Grupa stara się utrzymywać konstruktywne stosunki robocze ze związkami zawodowymi.

Sprzeciwiamy się pracy dzieci i nie korzystamy z pracy przymusowej lub obowiązkowej, a także nie współpracujemy z partnerami biznesowymi, którzy korzystają z takiej pracy. Zobacz nasze [Zobowiązanie w zakresie praw człowieka](#).

11. Bezpieczeństwo i higiena pracy

W kwestiach, które mogą potencjalnie zaszkodzić zdrowiu i higienie pracy naszych pracowników oraz innych osób pracujących na terenie naszych zakładów, Grupa ROCKWOOL stosuje politykę zerowej tolerancji. Zachęcamy kierownictwo i wszystkich pracowników do proaktywnego zachowania i oczekujemy tego od nich. Propagujemy działania zapobiegawcze (Good Catches – Bezpieczniki) oraz dokonujemy oceny ryzyka. Podejmujemy działania, które eliminują ryzyko, a tym samym zbliżają nas do osiągnięcia naszego ostatecznego celu, jakim jest zero wypadków powodujących utratę czasu pracy. Ta sama polityka zerowej tolerancji dotyczy zdrowia i bezpieczeństwa związanego z zastosowaniem i użytkowaniem naszych produktów. We współpracy z badaczami i władzami dbamy o to, żeby nasze produkty nie miały negatywnych skutków, jeśli będą używane zgodnie z zaleceniami. W przeciwnym razie wytyczne zostaną zmienione lub produkcja zostanie zmodyfikowana lub wstrzymana. [Zapoznaj się z naszymi zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa, zdrowia i środowiska, aby uzyskać więcej informacji.](#)

12. Klimat i środowisko

Portfel produktów Grupy ROCKWOOL jest tak przygotowany, aby sprostać większości dzisiejszych wyzwań w zakresie zrównoważonego rozwoju. Nasze produkty pomagają naszym klientom w rozwiązywaniu wielu ważnych problemów współczesnego życia – od zużycia energii, poprzez nadmierny hałas i niedobór wody, aż po powódzie.

Nieustannie dążymy do ulepszenia naszych produktów, zakładów produkcyjnych i biur na całym świecie w zakresie zrównoważonego rozwoju. Zobowiązujemy się do wnoszenia pozytywnego wkładu w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz do realizacji planów, które zapewniają ciągłe doskonalenie naszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju.

W naszych fabrykach wyznaczyliśmy cele w zakresie redukcji emisji CO₂, zużycia wody oraz ilości odpadów trafiających na wysypiska śmieci. Ponadto wyznaczyliśmy sobie cele w zakresie oferowania programów odzyskiwania odpadów budowlanych i odpadów wycofanych z eksploatacji oraz zwiększenia efektywności energetycznej naszych biur. We wszystkich zakładach produkcyjnych ROCKWOOL platforma zrównoważonej praktyki jest potrójna:

- 1) przestrzeganie przepisów i warunków narzuconych nam przez organy regulacyjne,
- 2) zgodność z wewnętrznymi normami obowiązkowymi i ciągłe doskonalenie poprzez systemy zarządzania środowiskowego oraz
- 3) cele zrównoważonego rozwoju.

Więcej informacji można znaleźć w naszych zasadach dotyczących bezpieczeństwa, zdrowia i środowiska. ([Safety, Health and Environment](#)).

Zatwierdzony przez Radę Dyrektorów w dniu 24 listopada 2021 r.

ⁱ **Korupcja** to wszelkiego rodzaju nadużycie swojej pozycji dla własnych korzyści lub dla zysku firmy ROCKWOOL. Korupcja obejmuje łapówkarstwo, prowizje, płatności zapewniające ochronę, wymuszenia itp. Forma łapówki jest nieistotna – mogą to być pieniądze, przedmioty, przywileje. Nieistotne jest także, czy łapówkę otrzymasz ty, czy twój współmałżonek, twoje dzieci lub inni bliscy krewni.

Łapówkarstwo to oferowanie lub przyjmowanie nienależnej korzyści (prezentu, pieniędzy, obietnicy itp.) w zamian obietnicę działania nieuczciwego, niezgodnego z prawem lub naruszającego twoje zobowiązania.

Płatna protekcja to niewielka suma zaoferowana urzędnikowi w celu zapewnienia sobie lub przyśpieszenia działań, do których jesteś uprawniony/a legalnie lub w inny sposób. Celem płatności ułatwiającej jest zwykle przyśpieszenie toku sprawy. Przykładem są tu płatności mające na celu przyśpieszenie wydania pozwolenia na budowę, licencji importowych, wiz itp.

ⁱⁱ **Oszustwo** to bezprawne wprowadzenie w błąd w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej.